

Les chômeurs découragés au Burkina Faso

Adama Zerbo, Economiste à Be-Employed

Avec l'accroissement des difficultés d'insertion sur les marchés du travail en Afrique subsaharienne au cours de ces deux dernières décennies, la proportion des chômeurs découragés s'est accrue dans certains pays pour se situer à des niveaux supérieurs au taux de chômage défini au sens du Bureau International du Travail. En rappel, le chômeur découragé est une personne en âge de travailler, non occupé, ne cherchant pas un emploi, mais qui est disponible pour en occuper si elle en trouvait. Tandis que le chômeur est une personne non occupée en âge de travailler qui cherche un emploi et est disponible pour occuper un emploi.

Au Burkina Faso, selon les données de l'enquête QUIBB-2007, 6,5% de la population en âge de travailler sont des chômeurs découragés. En rappel, au Burkina Faso, le taux de chômage (au sens BIT) est estimé à 3,3% pour l'année 2007, soit deux fois inférieur à la proportion des chômeurs découragés. Ainsi, en 2007 environ 460 570 personnes en âge de travailler étaient des chômeurs découragés au Burkina Faso. Ce qui confirme l'ampleur relative du phénomène et suscite deux principales interrogations, à savoir (i) qui sont ces personnes en âge de travailler victimes du découragement ? (ii) quels sont les facteurs déterminants de la situation de chômeur découragé ?

Le présent numéro de «*Regard sur le marché du travail et l'emploi*» s'est fixé pour objectif de répondre à ces deux interrogations en vue d'aider à la prise de décisions visant à limiter la progression de la proportion des chômeurs découragés parmi les potentiels travailleurs. Pour ce faire, les données de l'enquête du Questionnaire unifié des indicateurs de base du bien-être (QUIBB) réalisée en 2007 par l'Institut national de la statistique et de la démographie (INSD) sont utilisées. A l'aide de cette base de données, ce neuvième numéro du *Remettre* (i) donne une explication théorique de l'existence de chômeurs découragés dans le contexte africain, (ii) analyse les caractéristiques de la population des chômeurs découragés, (iii) analyse les déterminants de la probabilité pour une personne en âge de travailler d'être un chômeur découragé.

Chômeur découragé : éléments théoriques

Selon l'approche des trajectoires notionnelles du marché du travail en Afrique subsaharienne¹, chaque individu offre du travail suivant une trajectoire envisagée dont les caractéristiques dépendent des attributs de l'individu, des capacités et potentialités de son ménage, ainsi que des conditions économiques et sociales (taux et la durée du chômage, sous-emploi, les politiques sociales, etc.). La trajectoire notionnelle d'un individu se compose d'étapes successives correspondant aux statuts d'emploi qu'il envisage occuper durant sa vie active. Cette approche suppose que les individus sont optimistes dans la formulation de leur trajectoire notionnelle. C'est-à-dire qu'ils envisagent pour une étape future, une situation professionnelle meilleure ou égale à leur situation actuelle.

La trajectoire professionnelle notionnelle d'un individu peut être ambitieuse (les évolutions professionnelles envisagées sont très qualitatives) ou moins ambitieuse. Toutes choses égales par ailleurs, la trajectoire sera plus ambitieuse lorsque l'environnement socioéconomique est assez favorable et elle sera moins ambitieuse dans un contexte économique difficile. Aussi, la trajectoire notionnelle d'un individu présentant d'assez bons attributs au regard des besoins du marché du travail sera plus ambitieuse que celle d'un individu dont les caractéristiques ne correspondent pas aux besoins dudit marché. Plus les individus ont des attributs qui ne correspondent pas aux besoins du marché du travail (faible niveau d'employabilité), plus leurs trajectoires professionnelles notionnelles se dégradent. Le contexte économique défavorable et le faible degré d'employabilité accroissent par ailleurs la durée du chômage des individus, qui accentue la dépréciation de leur capital humain. Alors, la trajectoire notionnelle des individus se dégrade au fur et à mesure que la durée du chômage augmente. Lorsque cette durée de chômage est relativement longue, la dégradation de la qualité de la trajectoire notionnelle atteint son seuil maximum correspondant à la situation où les individus ne croient plus à la possibilité de trouver un emploi. Pour chaque

¹ Zerbo, A. 2006. Marché du travail et pauvreté en Afrique subsaharienne : un modèle d'analyse. Document de travail n°129. Université Montesquieu Bordeaux IV, France.

individu, ce seuil va dépendre de la durée du chômage.

Selon l'approche des trajectoires notionnelles, la durée de prospection du marché du travail en vue du statut d'emploi S, sachant que l'agent est au chômage, est égale à l'inverse de la probabilité pour l'individu de passer d'une situation de chômage U au statut d'emploi S (relation ci-dessous).

$$d_s = \frac{1}{(1 - p_i)(1 - p_s)(1 - u)}$$

Où

- (1 - P_i) est la probabilité pour le chômeur de trouver un emploi de type S compte tenu de l'accessibilité /disponibilité de l'information sur le marché du travail, toutes choses égales par ailleurs.
- (1 - P_s) est la probabilité pour l'individu chômeur de trouver un emploi de type S compte tenu de ses caractéristiques ou de son degré d'employabilité ;
- (1 - u) est la probabilité pour l'individu chômeur de trouver un emploi de type S compte tenu de la situation économique.

Ainsi, au plan théorique, la probabilité pour un individu d'être un chômeur découragé dépend (i) de l'efficacité du système d'intermédiation sur le marché du travail, (ii) de la capacité de l'économie à offrir des opportunités d'emploi, (iii) du niveau d'employabilité de l'individu, (iv) des capacités et potentialités de son ménage ou des autres membres de ménage.

Caractéristiques des chômeurs découragés

En rappel, les chômeurs découragés représentent 6,5% de la population en âge de travailler au Burkina Faso. Plus de 72% des chômeurs découragés sont des femmes, contre à peine 28% de chômeurs découragés de sexe masculin. Le pourcentage de chômeurs découragés parmi les individus en âge de travailler est de 3,9% chez les hommes et de 8,7% chez les femmes. Cette différence selon le genre s'expliquerait en partie par la relative plus faible niveau d'employabilité des femmes, la position attribuée à la femme dans le ménage comparée à l'homme, ainsi que par d'éventuels facteurs de discrimination à l'encontre des femmes sur le marché du travail. D'une part, selon la logique de l'approche des trajectoires notionnelles, les facteurs de discrimination à l'encontre d'un groupe d'individu

accroissent la durée moyenne de chômage de ce groupe et accentue la dégradation de leur trajectoire notionnelle, jusqu'à atteindre le seuil où l'individu ne croit plus à la possibilité de trouver un emploi. D'autre part, le découragement sur le marché du travail est fonction également de l'existence d'autres alternatives (possibilité d'adopter l'attitude d'un chômeur découragé) : le fait de pouvoir s'occuper dans le ménage, le fait qu'il existe d'autres membres du ménage qui travaillent, etc. Les données semblent confirmer cela. En effet, le pourcentage de chômeurs découragés chez les femmes chefs de ménage est de 3,0% et de 9,7% chez les femmes conjointes du chef de ménage (tableau 1).

Tableau 1 : Proportion de chômeurs découragés parmi la population en âge de travailler (en %)

	Homme	Femme	Ensemble
Classe d'âge			
15 – 24 ans	4,9	9,6	7,5
25 – 35 ans	2,6	9,1	6,2
36 – 49 ans	3,2	8,3	5,9
50 – 64 ans	4,9	5,8	5,3
Lien de parenté / CM			
Chef de ménage (CM)	3,1	3,0	3,1
Conjoint du CM	-	9,7	9,7
Enfant du CM	2,1	7,3	4,5
Autres membres	5,2	7,7	6,3
Niveau d'instruction			
Aucun	4,7	9,1	7,3
Primaire	4,0	10,0	6,5
Secondaire	1,5	5,6	3,2
Supérieur	1,1	2,3	1,5
Ensemble	3,9	8,7	6,5

Source : A partir des données de l'enquête QUIBB-2007.

Le pourcentage de chômeurs découragés baisse avec les groupes d'âge. Les jeunes de 15 à 24 ans enregistrent une proportion de chômeurs découragés de 7,5%, contre 5,7% de chômeurs découragés chez les individus âgés de plus de 35 ans et 6,2% chez les jeunes de 25 à 35 ans. Ce constat s'expliquerait par le fait que le chômage touche davantage les jeunes actifs avec une durée moyenne de chômage relativement élevée, en liaison avec la réduction progressive des opportunités d'emplois entamée depuis le milieu des années 1980 dans les économies africaines. Ainsi, confrontés à un chômage de durée relativement longue, les jeunes actifs vont, au fur et à mesure, réviser leur trajectoire notionnelle en dégradant sa qualité jusqu'à ce qu'il trouve un emploi ou, dans le cas échéant, jusqu'à atteindre le seuil à partir duquel ils ne croient plus à la possibilité de trouver un emploi.

On constate que quel que soit le groupe d'âge ou le niveau d'instruction considéré, il y a relativement

plus de chômeurs découragés féminins que des chômeurs découragés masculins. Aussi, les statistiques (tableau 1) confirment le fait que le capital humain constitue un facteur qui influence positivement la qualité de la trajectoire notionnelle des individus. En effet, le pourcentage de chômeurs découragés baisse avec le niveau d'instruction des individus. Les individus sans instruction et en âge de travailler enregistrent un pourcentage de chômeurs découragés de 7,3%, contre 3,2% et 1,5% pour respectivement ceux de niveau secondaire et ceux de niveau supérieur.

Déterminants de la situation de chômeur découragé

L'analyse descriptive ci-dessus a permis de montrer partiellement que le fait d'être un chômeur découragé dépend de certains attributs des individus. Ainsi, cette section cherche à appréhender les facteurs déterminants de la probabilité d'être un chômeur découragé, à l'aide d'un modèle logit binaire.

Tableau 2 : Régression de la probabilité d'être un chômeur découragé (modèles logit binaire) ⁽¹⁾

	Modèle 1	Modèle 2
Lien de parenté ⁽²⁾		
Conjoint du CM	0,799*	0,790*
Enfant du CM	0,513	0,460
Autre membre	0,822*	0,781*
Situation matrimoniale ⁽³⁾		
En union	0,202***	0,230**
Sexe ⁽⁴⁾		
Femme	-0,463*	-0,458*
Handicap éventuel ⁽⁵⁾		
Souffre d'un handicap	0,397***	0,410**
Niveau d'instruction ⁽⁷⁾		
Primaire	-0,364*	0,093
Secondaire	-0,352*	-0,179***
Supérieur	-0,290*	-0,971**
Classe d'âge ⁽⁶⁾		
25 – 35 ans	0,094	
36 – 49 ans	-0,190***	
50 – 64 ans	-0,980**	
Age		-0,071*
(Age) ² /100		0,083*
Constante	-2,835*	-1,780*

(1) * ; ** ; *** = respectivement significativité à 1%, 5%, 10%.

(2) base = chef de ménage (CM), (3) base = pas en union, (4) base = homme, (5) base = ne souffre pas d'un handicap, (6) base = 15-24 ans, (7) base = aucune instruction

Source : A partir des données de l'enquête QUIBB-2007.

Le tableau 2 présente les résultats économétriques de deux modèles de régression de la probabilité d'être un chômeur découragé sur des variables explicatives identifiées. Ces deux

régressions correspondent à deux façons différentes d'introduire l'âge des individus dans le modèle. Les résultats de ces deux régressions sont assez proches.

Ces résultats économétriques précisent les précédentes analyses descriptives. En effet, le fait d'être dans la tranche d'âge de plus de 36 ans réduit la probabilité d'être chômeur découragé.

Par rapport au degré d'employabilité, les résultats économétriques montrent que le fait d'être sans niveau d'instruction ou de souffrir d'un handicap accroît la probabilité d'être chômeur découragé, tandis que le fait d'avoir un niveau secondaire ou supérieur réduit ladite probabilité.

Concernant le genre, les résultats économétriques font ressortir que le fait d'être femme réduit la probabilité d'être chômeur découragé, mais le fait d'être un conjoint du chef de ménage augmente cette probabilité. Ainsi, selon ces résultats, le pourcentage relativement élevé de chômeurs découragés chez les femmes en âge de travailler n'est pas dû au fait d'être femme, mais plutôt au fait d'être une conjointe. Ce résultat soulève la question sur les causes du phénomène chez les femmes conjointes du chef de ménage. La situation des femmes chômeurs découragées est-elle liée uniquement à l'existence d'autres alternatives tel que le fait de s'occuper dans les tâches ménagères ? Toutes choses égales par ailleurs, le fait d'être conjoint du chef de ménage constitue-t-il une contrainte à la prospection du marché du travail ?

On peut supposer que des femmes au foyer, bien qu'étant disponibles pour occuper une opportunité d'emploi qui se présenterait, peuvent délibérément choisir de ne pas prospecter le marché du travail. Mais, des femmes au foyer peuvent également être contraintes par leurs tâches quotidiennes et/ou par leur position au sein du ménage qui ne leur permettent pas d'accéder aux sources d'informations sur le marché du travail ou d'entreprendre des initiatives de recherche d'emploi. En effet, les principales sources d'informations sur l'emploi se composent de la presse et d'Internet auxquelles les femmes en union, compte tenu de leurs contraintes conjugales, ont relativement plus de difficultés d'y accéder.

Quels enseignements tirés ?

Plusieurs enseignements sont à tirer de cette brève analyse. Premièrement, le pourcentage relativement élevé de chômeurs découragés dans les

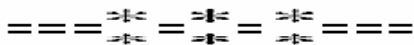
pays africains doit susciter la réflexion aussi bien au niveau des analystes qu'au niveau des décideurs afin de pouvoir faire face à ce fléau dont l'évolution comporte des risques importants pour la stabilité sociale. Autrement dit, tout comme la situation des chômeurs, celle des chômeurs découragés doit davantage faire l'objet de réflexion en vue de cerner leurs spécificités par rapport aux actifs, ainsi que les facteurs pouvant permettre leur retour sur le marché du travail.

Le deuxième enseignement qui se dégage est lié au fait qu'il y a relativement plus de chômeurs découragés chez les jeunes de 15 à 24 ans. Cela montre la nécessité :

- de renforcer le système d'intermédiation sur le marché du travail pour le rendre plus transparent et efficace afin de permettre notamment aux jeunes d'avoir davantage confiance et d'y accéder ;
- d'élargir et renforcer les actions de formations visant à améliorer l'employabilité des jeunes chômeurs découragés afin de leur donner à nouveau l'espoir ;

Le troisième enseignement a trait à la situation des femmes conjointes du chef de ménage. Les analyses montrent que le fait d'être conjointe du chef de ménage augmente la probabilité d'être chômeur découragé. Il serait donc nécessaire de chercher à comprendre davantage la situation de ce groupe spécifique et de proposer les mesures adaptées.

Quatrièmement, selon l'approche des trajectoires notionnelles, le pourcentage élevé de chômeurs découragés dans une économie est lié au nombre relativement limité d'opportunités d'emploi. Ainsi, il s'impose de plus en plus de mettre en œuvre de nouvelles actions et de renforcer les initiatives en cours dans chacun des secteurs de l'économie nationale pour accroître les opportunités d'emplois susceptibles d'inverser la tendance du chômage et du pourcentage de chômeurs découragés.



Bureau d'études pour l'emploi et le développement économique

Ambition – Foi – Professionnalisme

Be-Employed est un bureau d'études spécialisé dans le domaine de l'emploi, du travail et de la pauvreté en Afrique subsaharienne.

Par sa foi, son professionnalisme et le soutien de ses partenaires locaux et internationaux, Be-Employed poursuit la réalisation de ses ambitions :

- *en offrant des services de qualité à sa clientèle ;*
- *en mettant à la disposition des acteurs du monde de l'emploi et du travail des articles de qualité disponibles sur son site web ;*
- *en facilitant l'accès des internautes à des offres d'emplois à travers son site web ;*
- *en mettant à la disposition des professionnels du domaine un lexique électronique de plus de 300 concepts sur l'emploi, le travail et la formation professionnelle.*

www.be-employed.com

pour vous accompagner plus efficacement.